

UNIVERSIDAD NACIONAL DE PILAR

**Facultad de Derecho, Ciencias Políticas y
Sociales**

Carrera de Trabajo Social



TESINA

**Las organizaciones de pequeños productores
rurales en el Ñeembucú y el trabajo social de
grupo**

Vesta Alejandra Barrios Goretta

Pilar, Paraguay

2007

Resumen.

Los resultados de este estudio son de importancia para las organizaciones estudiadas y para las personas involucradas en sus acciones de organización y producción a través del estudio de la siguiente situación problema. Qué características Internas y Externas actúan sobre la organización de Pequeños

Productores Rurales en el Ñeembucú. La investigación se basa en el análisis de datos aportados por los actores del sistema Socios/socias de las organizaciones, autoridades zonales, técnicos involucrados en los procesos de capacitación y organización; por medio de un diagnóstico social participativo, entrevistas y encuestas. El análisis de los datos recolectados permiten concluir que las organizaciones más nuevas y asistidas por ONG' s poseen un nivel más elevado de consolidación que aquellas de mayor tiempo de funcionamiento y asistidas por instituciones públicas. En razón de que el accionar de estas organizaciones centra su actividad en el aspecto cultural, social y político; en cambio las instituciones oficiales solo enfocan la parte productiva. De esta situación podemos inferir que las primeras cuentan con asistencia en el campo social y las entidades oficiales no, para resolver esta situación sería conveniente que se inserten en las mismas profesionales del Trabajo social que desarrollen esta dimensión de las organizaciones.

Planteamiento.

En razón de las actividades laborales desempeñadas, se considera que las mismas se enmarcan en el plano de las organizaciones sociales de campesinos con enfoque productivo y de generación de ingresos alternativos para las familias de escasos recursos y en busca de un mayor resultado de las acciones tendientes a los objetivos propuestos por los emprendimientos de la institución en la que se desempeña la labor en el Área de Organización de Productores, de la Dirección de Extensión Agraria dependiente del Ministerio de Agricultura y Ganadería, y estudiante de la carrera de Trabajo Social de la Universidad Nacional de Pilar, por tanto se manifiesta de importancia fundamental comprender la idiosincrasia de las organizaciones que reciben la asistencia, para el proceso de cambio y desarrollo de las mismas

Ya que estas acciones son aplicadas a nivel nacional la comprensión de la citada problemática beneficiaría tanto a la población estudiada, como a otras que son encuadradas dentro de las mismas variables de acción. Por esta razón el problema en cuestión es de interés para la investigadora, y se considera de interés para todas las personas que actúan en este campo.

La realidad de la problemática socioeconómica y cultural de las áreas rurales, es un permanente desafío para los encargados de diseñar políticas sociales del Estado; que impulsen el desarrollo de dichas áreas poblacionales productivas, con el fin de insertarlas en el ámbito de las unidades productivas consolidadas y autogestionarias.

Para lograr que las mismas pasen de la dependencia absoluta de las posibilidades e intereses de los sectores dominantes, al protagonismo del desarrollo de sus realidades, con características culturales propias, originales y creativas.

El desafío para los apasionados del campo social es identificar los mecanismos que logren un cambio de visión y cosmovisión de los actores del campo y de los responsables de su desarrollo, para insertarlos en la competitividad de la nueva era, sin perder su identidad.

Este estudio pretende aportar datos que permitan rever las estrategias de organización, gerenciamiento, función y evaluación de la gestión de las mismas.

En el proceso de investigación, a través del método cualitativo descriptivo, se pondrán de manifiesto las fortalezas y debilidades de los procesos organizativos campesinos y permitirá corregir los sesgos de error en el funcionamiento de las estrategias y acciones ya desarrolladas; de manera a poder reorientar las mismas y además fortalecer los aspectos positivos de la dinámica de interacción grupal desarrolladas dentro y entre las organizaciones establecidas, teniendo en cuenta su historia, su proceso social, su situación actual y la posibilidad de su proyección a futuro.

Objetivos.

Objetivo General

Conocer las características Internas y Externas que actúan sobre la consolidación de la organización de Pequeños Productores Rurales en el Ñeembucú.

Objetivos Específicos

- Identificar las características de orden interno y/o externo a la organización
- Establecer la manera en que la organización social ayuda a mejorar el nivel económico productivo de los asociados
- Determinar si la participación de la mujer y el varón en organizaciones sociales eleva su autoestima y capacidad de decisión
- Inferir la incidencia de la política gubernamental en la consolidación de las organizaciones rurales
- Determinar los indicadores de consolidación de las organizaciones estudiadas

Conclusiones.

FORTALEZAS DE LAS ORGANIZACIONES

Pueden reemplazar los recursos escasos por otros de producción de la finca (autoconsumo). Poseen mano de obra disponible y barata (Mano de obra familiar), reemplazar los insumos industrializados por los de la finca (como ser abono orgánico) posibilidad de comercialización conjunta por medio de la organización para lograr mejor precio de los productos, diversificar sus rubros de renta.

DEBILIDADES DE LAS ORGANIZACIONES

Las debilidades a que se enfrentan las organizaciones se manifiestan en dos ámbitos, en lo externo o sea los generados fuera de sus comunidades y cuya solución no está al alcance de ellos. Los internos que son generados dentro de sus comunidades y por las cuales ellas pueden realizar acciones para controlarlas o minimizarlas.

Los externos pueden sintetizarse en, ausencia de políticas claras y estables, para el desarrollo, la centralización de las decisiones a nivel de gobierno, falta de recursos de capital (Créditos, Insumos, maquinarias, etc), servicios de apoyo insuficientes e ineficientes, tecnologías inadecuadas para las realidades de las pequeñas organizaciones productivas, insumos caros, precios bajos de sus productos y mercado inestable, de mala calidad y ubicación en áreas marginales, sin posesión legal de sus terrenos o viviendas.

Los internos podrían condensarse en desconocimiento de sus capacidades y recursos disponibles, (Falta de racionalización), no están capacitados para identificar las causas internas que originan sus problemas, al no conocerlas no se preocupan de eliminarlas, dedicándose a identificar causas externas, dejan de hacer lo que pueden, por intentar hacer lo que no pueden, desconocimiento de la administración familiar de manera eficiente y racional, y a la introducción de tecnologías apropiadas, falta de consolidación de las organizaciones en las que están insertas.

La situación de precariedad en la que viven la mayoría genera una actitud de resignación en unos y de desafíos para otros, en este segundo grupo es donde nace y toma cuerpo la idea de organizarse como alternativa para enfrentar sus necesidades y problemas a través de la solidaridad y la acción común.

Cuando la conciencia crítica de los campesinos se desarrolla lo suficiente, adquieren posiciones contestatarias y de fuerte crítica al gobierno y a las instituciones por él establecidas (Movimientos sociales Campesinos)

Debilidades (problemas que en rentan): El que se manifiesta como de mayor importancia es la falta de medios de comunicación, de caminos adecuados y de medios de transporte para trasladar sus productos a Pilar, así también para solucionar los problemas de salud y de acceso al mercado.

Otro factor importante que limita y retarda el avance de la organización es el nivel de precios bajos de los productos de finca comercializados por los integrantes de la misma.

Los conflictos que enfrentan dentro del grupo no se denotan como limitantes porque son manejados como situaciones normales de la convivencia a través de intercambio de puntos de vista y discusiones normales.

Fuera del grupo se observa como aspecto negativo la no-participación de los componentes del sector norte del Asentamiento en las actividades de la organización, este problema según los entrevistados se debe a radicalización de posiciones partidarias políticas.

En lo relativo a la asistencia que reciben consideran que la misma por parte de O G' s es sistemática y efectiva, en lo referente al sector público no logra la sistematización mencionada anteriormente pero que se comprende por la falta de recursos, a pesar de esto las capacitaciones realizadas son muy útiles y producen beneficios.

Estos aspectos caen dentro de las variables cultural y política

Bibliografía.

Aprendiendo de la Experiencia - Estudio de caso de un Modelo Efectivo-

FIDA - MAG - FDC - Asunción, 2005.

Avanzando hacia la equidad de género - FIDA - MAG - FDC Asunción, 2005,

CORAGGIO, José Luis, Desarrollo Humano, Economía Popular y Educación.

Documentos no publicados de la Dirección de Extensión Agraria -CDA Ñeembucú.

FOGEL. Ramón, Pobreza y Políticas Sociales en el Paraguay.

GAONA, Francisco. "Introducción a la Historia Gremial y Social del Paraguay", omo
TI, RP Ediciones, Asunción, 1988.

GRAUPERI DE GALEANO, ilvia .Política de Extensión, Fortalezas y Debilidades del
Sistema. (2001)

I.B.R. Cultivar el Arraigo Campesino Informativo Campesino. 87, 88, 89, 90, 91, 92,
93, 94, 95 Y 96, CDE, Años 1995 y 1996.

HERNANDEZ SAMPIERI y otros metodología de la Investigación Segunda

Edición 2001

LACSKI, Polan, De La Dependencia Al Protagonismo Del Agricultor Pág. 15,27 ,55.

La tra itad - PROMUR - Año 3 Número 10, Asunción, junio julio agosto

2003 Pág. 20 al 22.

OR TÍZ CARRERA, Aníbal Guía para Promotores de Organizaciones

Campesinas 1993

Red Rural de Organizaciones Privadas de Desarrollo. "Participación y

Organización Campesina", Serie Seminario N 4, Agosto 1993.

T AMA Y O T AMA YO, Mario, Metodología Formal de la Investigación Científica

LIMUSA 1995