

UNIVERSIDAD NACIONAL DE PILAR
Facultad de Derecho, Ciencias Políticas y
Sociales

Carrera de Trabajo Social



TESINA
El empleo juvenil en la ciudad de Pilar

Irma Zoraida Rivas de Silva

Pilar, Paraguay

2009

Resumen

La población paraguaya crece a razón del 2,6% lo que significa que cada año aumenta aproximadamente 157 mil habitantes. Esta situación se puede percibir con claridad simplemente recorriendo las calles de las ciudades o los sectores del interior del país. Familias extensas con criaturas y jóvenes, la mayoría de ellos con una formación académica insuficiente y muy baja tasa de empleo. No obstante, a pesar de todo, en este "país de niños" donde existen 7 menores de 15 o 20 años por cada persona de 60 años y más, en los próximos 15 años pasará a ser un país progresivamente envejecido, con una relación tan solo de 4 niños por cada adulto mayor. La mayoría de los jóvenes en edad de trabajar, que según la Organización Internacional del Trabajo (ORIT) es a partir de los 15 años, no han encontrado una ocupación tan siquiera informal o transitoria, mucho menos formal y estable y las posibilidades de obtener un empleo son bastante escasas. La situación se ha vuelto hasta si se quiere alarmante teniendo en cuenta que la tasa de desempleo abierto (proporción de la fuerza de trabajo no utilizada; comprende a todas las personas de 12 años o más que, en la semana de referencia de la encuesta, se encontraban sin empleo asalariado o por su cuenta (menos de 1 hora a la semana), disponibles a aceptar empleo y que realizaron acciones concretas de búsqueda de trabajo en las ocho semanas anteriores al periodo de referencia) afecta al 5,6% de la población, lo que implica que unas 161 mil personas buscan activamente empleo y la mayoría de ellas son jóvenes. Según los últimos datos estadísticos, el subempleo (cuando la ocupación que tiene una persona es inadecuada respecto a determinadas normas o a otra ocupación posible) aumentó desde el año 2006 al 2007 de 24 a 26,5%.

Palabras claves: población-jóvenes-empleo-subempleo.

Planteamiento del problema

La problemática del empleo juvenil es un tema muy complejo, pues involucra una serie de elementos personales, familiares, sociales y culturales, por lo tanto, la comprensión de la misma no se puede reducir al ámbito de una sola disciplina.

Por eso la subocupación debilita el funcionamiento de red de sociedad y del estado generando atomización y dispersión de los actores sociales y altera los canales de comunicación entre gobernantes y gobernados en todos los niveles.

La población joven, económicamente activa encuentra grandes dificultades para conseguir actividad laboral. Esto quiere decir que no consigue ocupación, no cobra la suficiente remuneración, o bien trabajan una cantidad de tiempo insuficiente para ganarse la vida y contribuir a su comunidad.

El problema surge ante la incapacidad del sistema y frente a la aparente imposibilidad del Estado para crear empleo de manera directa y a la debilidad de sus recursos para impulsarlo de manera indirecta.

El resultado de la falta de respuesta se refleja en la mayor cantidad de la población joven que se encuentra trabajando en una situación precaria.

El subempleo y el desempleo juvenil tienen otros impactos nacionales, como el notable incremento de la violencia, el crimen y la inestabilidad social.

De hecho si el sector juvenil tiene condiciones seguras como un ambiente adecuado y se le brinda oportunidades, puede ser un aporte importante para el cambio social y el desarrollo económico.

Los jóvenes traen consigo ilimitada energía, imaginación, creatividad, ideales y una visión sin límites de su futuro y el de su sociedad. En consecuencia es necesario conocer la problemática del empleo del joven.

Objetivos generales

Conocer las dificultades que se plantea al joven Pilareño la problemática de la búsqueda de oportunidades laborales.

Objetivos específicos

- Identificar si en Pilar existe fuente de trabajo formal estable para jóvenes
- Describir las dificultades que se plantea al joven Pilareño la problemática de la búsqueda de oportunidades laborales
- Determinar si la capacidad del joven es un obstáculo para el logro de la actividad laboral.
- Identificar aspectos sicosociales que afecta la problemática del empleo juvenil en Pilar
- Identificar si existen Políticas públicas que respondan la problemática del empleo juvenil en Pilar
- Determinar si el joven desempleado es excluido social.
- Tipificar la calidad de vida del joven con problemas de empleo.

Conclusiones

Los habitantes de la ciudad de Pilar, pretenden que el Ñeembucú sea un Departamento Turístico, ecológico e histórico que preserve y usa racionalmente sus recursos naturales que se destaque por la producción e industrialización de los productos agropecuarios, por la artesanía, por la industrialización piscícola, por la producción apícola y por sus industrias cerámicas y textiles.(Visión esbozada en el Proyecto encarado por la Conferencia Episcopal Paraguaya denominada Paraguay Jaipotáva , en el caso nuestro Ñeembucú Jaipotáva)

La realidad revela que está muy distante de lograrse esta posibilidad. En el estudio realizado se puede observar que la mayoría de los emprendimientos laborales son a escala reducida y mayormente se centra en la producción y comercialización de productos básicos ya sea alimentos y/o vestimenta, en algunos casos el rubro de servicios

La región carece de dinamismo suficiente para generar mejores y mayores oportunidades a las demandas legítimas de la población, atendiendo a sus articulaciones con las actuales condiciones socio económicas locales, nacionales. La región interactúa y está condicionada por las mencionadas situaciones.

El Desarrollo de Ñeembucú es un compromiso de las autoridades y parte de la población local, donde se debe sustituir la concepción tradicional del espacio como apoyo físico por la de un espacio de cooperación activa local y valorización de los recursos locales.

El Gobierno Nacional menciona entre sus planes estratégicos que el desarrollo socio-económico no puede impulsarse a costa de la destrucción y degradación de las regiones naturales existentes, entonces necesariamente en los departamentos deberán generarse estrategias para impulsar fuentes de trabajos para así mejorar la calidad de vida de las personas, en especial de los jóvenes y por ende una perspectiva mejor para el futuro.

A través de esta investigación El empleo juvenil, según el sustento teórico de la misma se concluye que las condiciones de vida del joven y su familia, se encuentran en las siguientes características:

Viviendas precarias, con incomodidad edilicia.

Infraestructura sanitaria inadecuada

Insuficiente grado de educación de los padres de familias (analfabetos o analfabetos funcionales)

Escasez de recursos económicos (ingresos)

Escasa atención a la salud.

Escasez de alimentos o alimentos inadecuados

Necesidad de ocupación de los niños en tareas laborales.

De acuerdo a las fuentes primarias se concluye que la problemática del empleo juvenil en la ciudad de Pilar nos muestra la grave dificultad que significa pertenecer a este grupo de personas y a la vez el Estado necesita en forma urgente adoptar medidas que tiendan al mejoramiento de las condiciones básicas para apuntar a un desarrollo integral y sostenido con miras a la construcción de un país que garantice los mínimos derechos de la población y ello no se lograría si se continúa priorizando intereses que no respondan adecuadamente a las necesidades que tiene el país.

Con estas conclusiones se afirma la hipótesis postulada y se logra el objetivo general de la investigación.