El objetivo del presente estudio consiste en exponer las situaciones de discriminación laboral a personas homosexuales en las Instituciones Públicas de la ciudad de Pilar. A través de la aplicación de entrevista a profundidad a 8 personas homosexuales, describiendo casos reales, a fin de identificar las situaciones de discriminación, además con la utilización de la entrevista y cuestionario, dirigida a personas heterosexuales planificadas en esta investigación se recabó las barreras presentadas por las Instituciones

Públicas, y la percepción de las personas heterosexuales hacia los homosexuales. La investigación se define de tipo exploratorio descriptivo, intentando descubrir elementos relevantes de aspectos poco estudiados, en este caso, la discriminación laboral a personas homosexuales en las instituciones públicas. El universo conformado por la comunidad pilarense. La investigación pretende plasmar a través de casos reales, la discriminación y la desigualdad de oportunidades que se genera a las personas con orientación sexual diferentes en la ciudad de Pilar.

La muestra quedó conformada por 100 personas heterosexuales de diferentes edades y 8 personas homosexuales. Se pudo evaluar y aceptar las hipótesis formuladas, relacionadas a los objetivos de la investigación, comprobando una discriminación solapada en algunas circunstancias hacia las personas homosexuales. En el ámbito laboral, se visual iza la dificultad en el acceso al trabajo. Dichos resultados sugieren la concientización de la comunidad pilarense, a respetar las diferencias sociales y características individuales de las personas.

Palabras- Clave: 1. Situación de discriminación 2. Barreras de las Instituciones Públicas

3. Percepción heterosexuales 4. Acceso laboral