

**CONDICIONES LABORALES DE LAS MUJERES ESTUDIANTES
UNIVERSITARIAS PROVENIENTES DEL INTERIOR DEL
DEPARTAMENTO DE ÑEEMBUCÚ**

María Andresa Agüero

RESUMEN

El presente trabajo de investigación se llevó a cabo en la Ciudad de Pilar, en el año 2018, con una muestra compuesta por 20 mujeres estudiantes universitarias provenientes del interior del Departamento de Ñeembucú y que realizan algún tipo de trabajo remunerado en la ciudad de Pilar y 10 empleadores de las estudiantes universitarias ya sea comercial o de trabajos domésticos.

El objetivo fue analizar las condiciones laborales en las que se desenvuelven las mujeres estudiantes universitarias provenientes del interior del Departamento de Ñeembucú.

Para dar cumplimiento a este objetivo, se planteó, una investigación cuali-cuantitativa con un diseño descriptivo, utilizando la entrevista con preguntas abiertas, la encuesta como técnicas de recolección de datos con informantes claves y el análisis de documentaciones obrantes en espacial en los locales comerciales donde las estudiantes universitarias, objeto de estudio, prestan servicios.

La investigación buscó determinar el tipo de empleo al que acceden, reconocer los beneficios recibidos por su actividad laboral e identificar el nivel de conocimiento de las mujeres con relación a las normas de trabajo establecidas dentro del sistema legal del país. Los resultados demostraron que el campo laboral de mayor impacto es el empleo en comercios.

Que generalmente no poseen beneficios laborales, se detectó desconocimiento sobre la legislación laboral y las instituciones encargadas su cumplimiento y un alto porcentaje de informalidad en la relación obrero patronal en razón de que la muestra evidencio que los tratos son sin contratos formales, recomendándose la formación de los estudiantes sobre la legislación vigente.

Palabras Claves: *Condiciones laborales - Precariedad Laboral - Tipo de empleo - Beneficios Laborales - Código de Trabajo*

