

UNIVERSIDAD NACIONAL DE PILAR
Facultad de Derecho, Ciencias Políticas y
Sociales

Carrera de Trabajo Social



TESINA

Discriminación laboral a personas
homosexuales en las Instituciones Públicas
de la ciudad de Pilar.

David Santiago Arrúa Pérez

Pilar, Paraguay

2010

Resumen.

El objetivo del presente estudio consiste en exponer las situaciones de discriminación laboral a personas homosexuales en las Instituciones Públicas de la ciudad de Pilar. A través de la aplicación de entrevista a profundidad a 8 personas homosexuales, describiendo casos reales, a fin de identificar las situaciones de discriminación, además con la utilización de la entrevista y cuestionario, dirigida a personas heterosexuales planificadas en esta investigación se recabó las barreras presentadas por las Instituciones

Públicas, y la percepción de las personas heterosexuales hacia los homosexuales. La investigación se define de tipo exploratorio descriptivo, intentando descubrir elementos relevantes de aspectos poco estudiados, en este caso, la discriminación laboral a personas homosexuales en las instituciones públicas. El universo conformado por la comunidad pilarense. La investigación pretende plasmar a través de casos reales, la discriminación y la desigualdad de oportunidades que se genera a las personas con orientación sexual diferentes en la ciudad de Pilar.

La muestra quedó conformada por 100 personas heterosexuales de diferentes edades y 8 personas homosexuales. Se pudo evaluar y aceptar las hipótesis formuladas, relacionadas a los objetivos de la investigación, comprobando una discriminación solapada en algunas circunstancias hacia las personas homosexuales. En el ámbito laboral, se visualiza la dificultad en el acceso al trabajo. Dichos resultados sugieren la concientización de la comunidad pilarense, a respetar las diferencias sociales y características individuales de las personas.

Palabras- Clave: 1. Situación de discriminación 2. Barreras de las Instituciones Públicas
3. Percepción heterosexuales 4. Acceso laboral

Planteamiento

A pesar de las conquistas de derechos en el campo de la homosexualidad, aún la ciudadanía sigue definiendo como una enfermedad, generando actitudes de rechazo.

La homosexualidad, tanto masculina como femenina, produce aún, en la sociedad una gran alarma y continúa siendo un tema que ruboriza a la mayoría de las personas. Esta temática se trata con eufemismo o simplemente no se trata y cuando se aborda, la mayoría de las veces se hace sobre la base de los prejuicios y la exclusión.

Es de suma importancia para la sociedad estudiar el tema de la discriminación a personas homosexuales.

Teniendo en cuenta las teorías de Ellis y Ames (1987), la orientación sexual puede estar influenciada por un proceso prenatal complejo que implica factores hormonales y neurológicos.

Así también el rol de la familia tiene gran importancia para el acompañamiento de las personas en esta situación, sin embargo la mayoría los rechaza y discrimina.

La elección del tema de la discriminación laboral a homosexuales en las Instituciones Públicas de la ciudad de Pilar, se debe al deseo de que la ciudadanía entienda que las personas con orientación sexual diferente tienen los mismos derechos constitucionales, están capacitados a realizar las mismas actividades cotidianas como todas las personas. La homosexualidad es una preferencia o inclinación hacia el mismo sexo.

Objetivos

Objetivo General

- Exponer las situaciones de discriminación a personas homosexuales en el ámbito laboral en la ciudad de Pilar

Objetivos Específicos

- Identificar las barreras que tienen los homosexuales para el acceso al ámbito laboral
- Describir los argumentos emitidos en las instituciones públicas, ante el acceso laboral a las personas homosexuales.
- Determinar la percepción de la comunidad pilarense acerca de las personas homosexuales.
- Describir el sentimiento de las personas homosexuales ante la discriminación en el ámbito laboral en la ciudad de Pilar.

Conclusiones.

Conclusión teórica:

Bajo una mirada teórica de la interacción social, las personas homosexuales, adoptan comportamientos acordes al contexto y a las personas con las cuales se relacionan.

Lo que determina este cambio de actitud es el hecho de que las personas con las cuales interactúa estén al tanto o desconozcan su tendencia sexual.

En cuanto a la teoría de la homosexualidad, la única causa reconocida como origen de su orientación sexual es la genética, la que está relacionada directamente con la teoría biológica, restándole importancia a experiencias traumáticas vividas en su niñez, que pudiesen haber sido condicionantes en su tendencia sexual, lo que puede atribuirse a la teoría psicosocial; esta conclusión es parte de la formación de una representación social manifestada por los informantes.

A partir de la teoría del etiquetamiento, basada en el interaccionismo simbólico, se evidencia que los informantes, de acuerdo a la imagen que la sociedad posee respecto de su orientación sexual, optan por comportarse de manera totalmente distinta a ésta, adoptando actitudes y comportamientos netamente masculinos, o bien exageran la etiqueta asignada, siendo muy femeninos, conductas asignadas como propias de los homosexuales, según las representaciones que la sociedad posee de éstos.

Para intentar sobrellevar discriminación, los homosexuales elaboran estrategias como mecanismos de defensa para ocultar su condición, con el fin de no verse enfrentados a la acción discriminatoria del medio social en el que se relacionan, como por ejemplo, adoptar conductas con marcados rasgos masculinos, los gays relacionarse afectiva o sexualmente con mujeres, involucrarse con hombres desconocidos o lejanos de su entorno, indagar sobre la perspectiva que tienen los demás sobre el tema de la homosexualidad, entre otras. Y las mujeres lesbianas, algunas adquieren conductas masculina, y otras normal a la de una mujer heterosexual.

En relación a la homofobia interiorizada, se puede señalar que poco de los Informantes entrevistados, han tratado de cambiar su orientación sexual hacia una socialmente aceptada, manteniendo relaciones afectivas heterosexuales, a fin de convencerse que es algo modificable, provocando sentimientos de frustración por no encontrarse dentro de los parámetros socialmente correctos.

Conclusión:

La investigación, se llevó a cabo en la ciudad de Pilar, planteando una serie de interrogantes, las cuales, fueron respondidas gracias a la participación de 8 personas homosexual que colaboraron gentilmente con sus experiencias vividas.

A partir de los datos obtenidos, se concluye, que el hecho de ser homosexual, para la mayoría de los informantes lo asumen con naturalidad su condición social.

Admiten que para algunos ha sido difícil el proceso de asumirse como gay, ya que sentían temor a ser rechazados o burlados por su homosexualidad. y otros coinciden que al principio han recibido mucha discriminación por parte de sus familias y de la sociedad. Pero con el tiempo fueron aceptados.

En relación a las barreras que tienen los homosexuales para el acceso al ámbito laboral se puede concluir que las personas homosexuales forman parte de una minoría que no se ajusta a la norma, y por ende, son considerados por la sociedad como un mal ejemplo, que representa "lo que no se debería hacer" o "lo que no se debería ser", esta concepción de la homosexualidad como algo errado o desviado, fuera de la normalidad, provoca una serie de prejuicios y estereotipos negativos, mediante los cuales la sociedad estigmatiza a las personas que siendo hombres demuestran algún rasgo femenino, o Viceversa, ya que se tiene la idea de que no se puede ser hombre y mujer; homosexual a la vez

Tales concepciones de lo masculino y femenino, se encuentran enraizadas en la mentalidad de las personas, debido que a lo largo del proceso de socialización desde el seno familia, se han ido inculcando patrones de comportamiento, basados en una cultura en la cual predomina la masculinidad de acuerdo al formato del machismo. A raíz de esta formación machista, los miembros de la sociedad adoptan actitudes de intolerancia y prejuicios frente a la homosexualidad, las que se concretizan en actos discriminatorios hacia esta minoría, excluyéndolos y marginándolos de los espacios simbólicos.

El proceso por el cual atraviesan los homosexuales cuando comienzan a asumirse en su condición son las siguientes características;

Miedo a ser burlados.

Temor a ser rechazado.

Inseguridad.

Incertidumbre.

Inestabilidad.

En cuanto a las situaciones de discriminación a personas homosexuales en el ámbito laboral en la ciudad de Pilar,

De acuerdo a los resultados de los informantes que colaboraron en la investigación se visualiza en las mencionadas situaciones de discriminación en el ámbito laboral; las

circunstancias experimentadas, por algunos entrevistados, donde expresaron que los empleadores lo trataron con indiferencia, demostrándole poco interés, argumentando que no hay rubro, que cualquier novedad le avisará, que en el área solicitada o profesión no hay demanda, llenándole de promesas o ilusiones.

Preocupación por la imagen de la institución

Dificultades que acarrearía entre las relaciones interpersonales de los empleados/funcionarios.

Rendimiento laboral.

Determinar el sentimiento de las personas homosexuales ante la discriminación

Se pudo evidenciar que las personas homosexuales manifestaron los siguientes sentimientos ante las diferentes situaciones de discriminación.

Los sentimientos de las personas homosexuales a veces son muy intensos y confusos, por lo cual expresan explosividad emocionales, puesto que son rechazados socialmente, reprimidos por situaciones donde se sienten impotentes ante las injusticias y burlas expresadas hacia su homosexualidad, consideran que atraviesan por desigualdades de oportunidad, donde la sociedad les falta el respeto, demostrándole burlas y prejuicios injustificados.

Algunas personas encuestadas argumentan que han perdido el interés por el estudio, se sienten tristes, y decepcionados del ambiente donde se desenvuelven, reciben frecuentes observaciones poniéndoles en ridículo lo cual crea una frustración y desanimo, generando momentos de infelicidad

Determinar la percepción de la comunidad pilarense acerca de las personas homosexuales en las instituciones públicas.

De acuerdo a los datos recabados mediante el cuestionario aplicado a la personas heterosexuales de diferentes edades en la ciudad de Pilar, se pudo obtener que de las 100 personas encuestadas, la mayoría considera que si tienen los mismos derechos y garantías los homosexuales.

La mitad de los encuestados expresan que si compartirían actividades laborales con personas homosexuales. Pero no entablarían una amistad con los mismos.

La mayoría de las personas heterosexual es consideran apropiado que los homosexuales formen parten de las Instituciones Públicas. En cambio manifiestan que no se sentirían a gusto o en confianza al ser atendido por un funcionario/a que presenten rasgos de homosexualidad.

Expresan que no cambiarían de actitud o percepción sobre las personas homosexuales.

Atendiendo las diferentes opiniones, se observa que existen ambigüedades en el dicho y hecho, ya que la sociedad pilarense expresa no discriminar a las personas homosexuales, pero sigue emitiendo críticas y burlas e indiferencias hacia las personas homosexuales

Al nivel de logro de los objetivos, queda aceptada la Hipótesis, enmarcando lo siguiente:

- La relación entre las personas heterosexuales y homosexuales en la ciudad de Pilar es aceptable pero existen pautas que condicionan y debilitan una posible creciente igualdad de oportunidades, a nivel general, se observa que existe discriminación solapada, donde se oculta el rechazo o incomodidad de las personas heterosexuales contra las personas homosexuales.
- En cuanto a lo laboral, sabemos que el trabajo dignifica a la persona, que todo ciudadano tiene derecho a un trabajo digno, y remunerado. Pero es necesario resaltar que para las personas homosexuales es mucho más complejo acceder a un trabajo, ya que existen barreras que dificultan el ingreso a cualquier institución sea esta pública o privada, porque sufren frecuentemente situaciones de marginación, caracterizados por prejuicios y escepticismos de los ciudadanos pilarenses. Como respuesta a esto, los homosexuales sufren sentimiento de frustraciones, de represión y de engaños.

Bibliografía.

- Freud, S. Obras Completas, Sobre algunos mecanismos neuróticos en los celos, la paranoia y la homosexualidad, traducción.: Etcheverry, J., Amorrortu, Tomo 18, Buenos Aires, 1976.
- Gilbert, J. Introducción a la sociología, Santiago, LOM, 1988.
- Lamas, M. Cuerpo: Diferencia sexual y género, México, Editorial Taurus, Mayo, 10 edición, 2002
- Marmor J., Denniston y otros. Biología y Sociología de la Homosexualidad, Buenos Mes, Argentina, EditoriaJ Horne J 967.
- Marsden, D., Mercados de trabajo. Límites sociales de las nuevas teorías, Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, Madrid, 1994.
- Mayorga, R., Rodríguez Lerayes, M., La exclusión social basada en la orientación sexual no heterosexual en Guatemala, Guatemala. Cuadernos de Desarrollo Humano No. 2001-9., 2001
- Moscovici S., Psicología social n, Pensamiento y vida social. Psicología social y problemas sociales, Barcelona, Editorial Paidós, 1986.
- Pérez Serrano Gloria, Investigación Cualitativa; Retos e Interrogantes, Tomo I Métodos, Madrid, editorial la muralla, 3a edición, 2000
- Sams, S. , Orgullo y emancipación de las minorías sexuales, Guatemala, Ediciones OASIS,,2000
- Vidal Francisco, Zorrilla Sergio, Donoso Caria, Hevia Adriana y Pascal Rodrigo, Situaciones de discriminación que afectan a los homosexuales en Chile, ediciones Santiago de Chile, Noviembre 2002.

Revistas:

- Revista Lambda-News, Chile, edición N° 63, año 2000
- Revista Lambda-News, Chile, edición N° 65, año 2002.

- Revista Manual de homosexualidad, homofobia, ciudadanía y prevención del VIH/SIDA, Hacia el respeto y diálogo sobre los derechos sexuales, Corporación Chilena de prevención del SIDA, primera edición, Julio 2001.

Páginas de Internet:

- [www.agmagazine.com.ar.index.php](http://www.agmagazine.com.ar/index.php).
- [www.anodis.com.notas](http://www.anodis.com/notas)
- www.buenastareas.com/discriminación-laboral
- www.derechoslgbt.blogspot.com
- www.felgtb.org.
- [www.piensaluegoexiste/discriminación_trabajo_gays e Iglesia](http://www.piensaluegoexiste/discriminación_trabajo_gays_e_Iglesia)
- www.revistapueblos.org
- www.somosgay.org